

**UCHWAŁA NR XXI/182/2025
RADY MIEJSKIEJ W SIERADZU**

z dnia 25 września 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Sieradzu

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Sieradzu Mariuszem Góra, zatrudnionym na stanowisku Agronoma w Ośrodku Hodowli Zarodowej Dębółka Sp. z o.o. w Dębolicach na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sieradzu

Michał Pabich

Uzasadnienie

W dniu 17 września 2025 r. do Rady Miejskiej w Sieradzu wpłynął wniosek Prezesa Zarządu Ośrodka Hodowli Zarodowej Dębołęka Sp. z o.o. w Dębołęce o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Sieradzu Panem Mariuszem Górą zatrudnionym na stanowisku Agronoma w Ośrodku Hodowli Zarodowej Dębołęka Sp. z o.o. w Dębołęce na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Przyczyną uzasadniającą planowane rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem jest likwidacja stanowiska pracy zajmowanego przez Pana Mariusza Górę, wynikająca ze zmian organizacyjnych w Spółce, które mają charakter realny i znajdują odzwierciedlenie w aktualnie obowiązującym regulaminie organizacyjnym. Do wniosku Prezes Zarządu Spółki załączył regulamin organizacyjny i schemat organizacyjny obowiązujący od 11 września 2025r. oraz uchwałę Zarządu Spółki z dnia 3 września 2025r. nr 16/2025 w sprawie zmian w regulaminie organizacyjnym oraz stanowisko organizacji związkowej wyrażone w trybie art. 38 kp.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Celem regulacji art. 25 ust. 2 u.s.g. jest zapewnienie radnemu swobodnego sprawowania mandatu, a nie zabezpieczenie go przed utratą pracy. Rada gminy podejmując uchwałę w przedmiocie wyrażenia zgody na zwolnienie, nie powinna ingerować w prawo pracodawcy do "rozstania" się z pracownikiem, gdy ma to uzasadnienie w obowiązującym porządku prawnym i nie jest związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Ochrona stosunku pracy radnego jest uzasadniona wyłącznie w sytuacji, gdy zostanie udowodnione, że do rozwiązania stosunku pracy nie doszłoby, gdyby pracownik nie posiadał mandatu radnego (wyroki NSA z dnia 12 kwietnia 2018 r., sygn. akt II OSK 1396/16, z dnia 5 czerwca 2014 r., sygn. akt II OSK 3133/13). Obecnie w orzecznictwie sądów administracyjnych (wyrok NSA z dnia 3 grudnia 2021 r., sygn. akt III OSK 4443/21) dominuje teza, że przepis art. 25 ust. 2 u.s.g. powinien być interpretowany w ten sposób, że rada gminy ma obowiązek udzielić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, w każdym przypadku, za wyjątkiem sytuacji gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy są okoliczności związane z wykonywaniem mandatu radnego. Po dokonaniu analizy wniosku Prezesa Zarządu Ośrodka Hodowli Zarodowej Dębołęka Sp. z o.o. w Dębołęce o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Panem Mariuszem Górą stwierdza, że podstawą rozwiązania stosunku pracy z Radnym nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miejska w Sieradzu wyraża zgodę na rozwiązanie z Radnym Panem Mariuszem Górą stosunku pracy.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sieradzu

Michał Pabich