

UCHWAŁA NR XIV/137/2025
RADY MIEJSKIEJ W SIERADZU

z dnia 27 marca 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Sieradzu

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Sieradzu Andrzejem Czapnikiem, zatrudnionym na stanowisku Zastępcy Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Łodzi w Oddziale Terenowym w Sieradzu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sieradzu

Michał Pabich

Uzasadnienie

W dniu 12 marca 2025 r. do Rady Miejskiej w Sieradzu wpłynął wniosek Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Łodzi o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Sieradzu Panem Andrzejem Czapnikiem zatrudnionym na stanowisku Zastępcy Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Łodzi w Oddziale Terenowym w Sieradzu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Przyczyną uzasadniającą rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem jest odwołanie Pana Andrzeja Czapnika ze stanowiska Zastępcy Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Łodzi w Oddziale Terenowym w Sieradzu Uchwała Zarządu Województwa Łódzkiego nr 293/25 z dnia 11 marca 2025r. z uwagi na niespełnianie przez Pana Andrzeja Czapnika oczekiwań związanych z zarządzaniem Oddziałem Terenowym w Sieradzu, a w szczególności:

1) nieregulowanie statusu przeznaczenia placu manewrowego Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Łodzi Oddziału Terenowego w Sieradzu,

2) brak właściwego nadzoru nad podległymi pracownikami.

Wskazane powyżej okoliczności nie gwarantują prawidłowego i wymaganego przez pracodawcę poziomu i jakości wykonywania obowiązków przez Pana Andrzeja Czapnika związanych z kierowaniem i zarządzaniem Oddziałem Terenowym w Sieradzu.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Celem regulacji art. 25 ust. 2 u.s.g. jest zapewnienie radnemu swobodnego sprawowania mandatu, a nie zabezpieczenie go przed utratą pracy. Rada gminy podejmując uchwałę w przedmiocie wyrażenia zgody na zwolnienie, nie powinna ingerować w prawo pracodawcy do "rozstania" się z pracownikiem, gdy ma to uzasadnienie w obowiązującym porządku prawnym i nie jest związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Ochrona stosunku pracy radnego jest uzasadniona wyłącznie w sytuacji, gdy zostanie udowodnione, że do rozwiązania stosunku pracy nie doszłoby, gdyby pracownik nie posiadał mandatu radnego (wyroki NSA z dnia 12 kwietnia 2018 r., sygn. akt II OSK 1396/16, z dnia 5 czerwca 2014 r., sygn. akt II OSK 3133/13). Obecnie w orzecznictwie sądów administracyjnych (wyrok NSA z dnia 3 grudnia 2021 r., sygn. akt III OSK 4443/21) dominuje teza, że przepis art. 25 ust. 2 u.s.g. powinien być interpretowany w ten sposób, że rada gminy ma obowiązek udzielić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, w każdym przypadku, za wyjątkiem sytuacji gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy są okoliczności związane z wykonywaniem mandatu radnego. Po dokonaniu analizy wniosku Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Łodzi o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Panem Andrzejem Czapnikiem stwierdza, że podstawą rozwiązania stosunku pracy z Radnym nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miejska w Sieradzu wyraża zgodę na rozwiązanie z Radnym Panem Andrzejem Czapnikiem stosunku pracy.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sieradzu

Michał Pabich